



# **THE DRAGON**

**MAGIC FAMILIES**

**2026**

**AWARDS OF HAPPINESS®**



**THE  
DRAGONS**  
AWARDS OF HAPPINESS®

The Power of the People

# DRAGON MAGIC FAMILIES

AWARDS OF HAPPINESS®

## FILOSOFÍA

1

### OBJETIVOS

Mejorar las políticas de conciliación laboral  
Mejorar la productividad y la motivación  
Equilibrar la carga de trabajo para apoyar a las familias  
Aumentar el Compromiso y *Engagement*  
Afianzar la retención y adquisición de talento

2

### COLABORADORES

Los colaboradores evalúan a la empresa en materias de MAGIC FAMILIES contestando de manera anónima el OHT.  
Dos semanas para completar el proceso.

3

### OHT (ORGANIZATIONAL HAPPINESS TEST)

El OHT es la encuesta propia que estudia PILARES específicos del comportamiento humano dentro de la organización en base a la Conciliación Laboral.  
3 Pilares : Personal, Familiar y Laboral.  
Número de preguntas: 45

4

### ÍNDICE DE LA FELICIDAD

En función de las respuestas de los colaboradores y de nuestra metodología se obtiene el **ÍNDICE DE LA FELICIDAD** que cada año retrata la posición de la empresa.

5

### INFORMES PSICODEMOGRÁFICOS

Los Informes Psicodemográficos de la Felicidad más detallados del mercado con datos rigurosos que permiten establecer **campos de actuación**  
**Indicadores psicodemográficos personalizables:**  
género, generación, nivel jerárquico, estudios, departamentos, lugar, áreas, etc...

6

### AWARDS OF HAPPINESS®

HeadQuarters en Miami, Florida. USA.  
Modelo avalado en más de 25 países.  
Más de 200.000 respuestas encuestadas.  
Fundamentos científicos.

# DRAGON MAGIC FAMILIES

## AWARDS OF HAPPINESS® METODOLOGÍA

### NECESIDAD

Las organizaciones trabajan eficientemente las medidas concretas de conciliación laboral de las que pueden disponer los/as colaboradores/as.

- Apoyar a las familias y responder a sus necesidades
- Informar a sus colaboradores/as a ser activos en el cambio
- Flexibilizar procesos y rutinas diarias, para fomentar colaboración
- Mejorar Employer Branding y atraer y retener el mejor talento

### SOLUCIÓN

**Awards of Happiness® Magic Families** define y optimiza las medidas de conciliación laboral, ayudando a colaboradores con familias.

- Transmite un mensaje claro de apoyo a los colaboradores Empatía con las necesidades y situación personal Incrementa el espíritu de equipo y pertenencia
- gracias al Capitalismo Consciente Demuestra que una sociedad mejor, más sensible y altruista es posible

### PERSONAL - PILAR 1

- Los colaboradores trabajan y también disfrutan de su tiempo de ocio
- Conciliación de vida personal y laboral, sin problemas
- Los colaboradores tienen flexibilidad de horarios
- Las políticas de conciliación son transparentes y justas
- Se fomenta la participación y ayuda mutua en las medidas de conciliación

### FAMILIAR - PILAR 2

- Las responsabilidades familiares se compaginan fácilmente con el trabajo
- La empresa no discrimina a los padres/madres
- Existen Beneficios Sociales para los padres/madres
- Los permisos de maternidad/paternidad y/o lactancia se pueden ampliar si es necesario
- La flexibilidad para realizar las tareas laborales permite estar presente en momentos importantes en la vida de los familiares

### LABORAL - PILAR 3

- Se forma a los colaboradores en materias de conciliación personal, familiar y laboral
- La conciliación no perjudica las expectativas laborales
- Mediante las políticas de conciliación se logra que todas las personas tengan igualdad de oportunidades
- Los objetivos de la empresa están alineados con las necesidades de sus colaboradores

### DETALLES DE LA METODOLOGÍA

- Probada y contrastada con empresas internacionales
- Confidencial y anónima las respuestas de los colaboradores
- Fácil y directa, ya que el proceso dura dos semanas
- Informes Psicodemográficos de la Felicidad más detallados del mercado