



# THE DRAGON

WOMEN  
EMPOWERMENT  
2026

AWARDS OF HAPPINESS®

BY  **SONRISAS<sup>®</sup>  
DE BOMBAY**



The Power of the People

[info@awardsofhappiness.com](mailto:info@awardsofhappiness.com)  
All Rights Reserved. Awards of Happiness®. USA.

# DRAGON WOMEN EMPOWERMENT AWARDS OF HAPPINESS® FILOSOFÍA

1

## OBJETIVOS

Mejora la imagen de marca de la empresa  
Conocimiento de los campos de mejora en materias de igualdad entre mujeres y hombres  
Acto de humildad y vulnerabilidad  
Invitación a crear una cultura organizativa actual  
Incrementa adquisición y retención del talento

2

## COLABORADORES

Los colaboradores evalúan a su empresa, en materias de POLÍTICAS DE IGUALDAD contestando de manera anónima el OHT.  
Dos semanas para completar el proceso digital.

3

## OHT (ORGANIZATIONAL HAPPINESS TEST)

El OHT es la encuesta propia que estudia PILARES específicos del comportamiento humano dentro de la organización.  
2 Pilares : Cultura & Política  
Número de preguntas: 30

4

## ÍNDICE DE LA FELICIDAD

En función de las respuestas de los colaboradores y de nuestra metodología se obtiene el **ÍNDICE DE LA FELICIDAD** que cada año retrata la posición de la empresa.

5

## INFORMES PSICODEMOGRÁFICOS

Los Informes Psicodemográficos de la Felicidad más detallados del mercado con datos rigurosos que permiten establecer **campos de actuación**  
**Indicadores psicodemográficos personalizables:**  
género, generación, nivel jerárquico, estudios, departamentos, lugar, áreas, etc...

6

## AWARDS OF HAPPINESS®

HeadQuarters en Miami, Florida. USA.  
Modelo avalado en más de 25 países.  
Más de 200.000 respuestas encuestadas.  
Fundamentos científicos.

# DRAGON WOMEN EMPOWERMENT AWARDS OF HAPPINESS® METODOLOGÍA

## NECESIDAD

Las organizaciones buscan la igualdad entre mujeres y hombres, para:

- Conseguir la justicia necesaria entre sus colaboradores
- Atraer y retener talentos
- Incrementar motivación
- Mejorar el engagement y su reputación de marca

## SOLUCION

- **Awards of Happiness® Women Empowerment by SONRISA DE BOMBAY** es la solución para encontrar los campos de mejora en los que la organización se debe enfocar para conseguir la igualdad de género.

## CULTURA - PILAR 1

- Las personas defienden una cultura inclusiva
- Valoración de la mujer exclusivamente por los resultados
- Uso de las palabras exquisito
- Libertad de expresión de la mujer
- Igualdad en la retribución por trabajos iguales
- Prevención del machismo

## POLÍTICA - PILAR 2

- Indicadores de mejora
- Definición de una política de igualdad y justicia
- Liderazgo por parte de los directivos
- Procesos de control
- Formación sobre sesgos inconscientes
- Programas de coaching y mentoring
- Planes de actuación definidos

## DETALLES DE LA METODOLOGÍA

- Probada y contrastada con empresas internacionales
- Confidencial y anónima las respuestas de los colaboradores
- Fácil y directa, ya que el proceso dura dos semanas
- Informes Psicodemográficos de la Felicidad más detallados del mercado
- **Con el respaldo de la ONG SONRISAS DE BOMBAY, que luchan pacíficamente para transformar la realidad de personas vulnerables a la trata, y para conseguir un mundo libre de pobreza en el que todas las personas disfruten de la libertad, los Derechos Humanos y una vida digna.**