



# THE DRAGONS

DIVERSITY &  
INCLUSION  
2025

AWARDS OF HAPPINESS®

BY



**Vicente Ferrer**

*Empowering rural communities*



THE  
DRAGONS  
AWARDS OF HAPPINESS®

The Power of the People

[info@awardsofhappiness.com](mailto:info@awardsofhappiness.com)

All Rights Reserved. Awards of Happiness®. USA.

# DRAGON DIVERSITY & INCLUSION

## AWARDS OF HAPPINESS®



## FILOSOFÍA

1

### OBJETIVOS

- Mejora la imagen de marca de la empresa
- Conocimiento de los campos de mejora en materias de diversidad e inclusión de grupos en riesgo de exclusión social
- Acto de humildad y vulnerabilidad
- Invitación a crear una cultura organizativa actual
- Incrementa adquisición y retención del talento

2

### COLABORADORES

- Los colaboradores evalúan a su empresa, en materias de POLÍTICAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN contestando de manera anónima el OHT.
- Dos semanas para completar el proceso.

3

### OHT (ORGANIZATIONAL HAPPINESS TEST)

- El OHT es la encuesta propia que estudia PILARES específicos del comportamiento humano dentro de la organización.
- 2 Pilares : Cultura & Política
- Número de preguntas: 25

4

### ÍNDICE DE LA FELICIDAD

- En función de las respuestas de los colaboradores y de nuestra metodología se obtiene el ÍNDICE DE LA FELICIDAD que cada año retrata la posición de la empresa.

5

### INFORMES PSICODEMOGRÁFICOS

- **Los Informes Psicodemográficos de la Felicidad** más detallados del mercado con datos rigurosos que permiten establecer **campos de actuación**
- **Indicadores psicodemográficos personalizables:** género, generación, nivel jerárquico, estudios, departamentos, lugar, áreas, etc...

6

### AWARDS OF HAPPINESS®

- HeadQuarters en Miami, Florida. USA.
- Modelo avalado en más de 25 países.
- Más de 200.000 respuestas encuestadas.
- Fundamentos científicos.

# DRAGON DIVERSITY & INCLUSION AWARDS OF HAPPINESS®



## METODOLOGÍA

### NECESIDAD

Las organizaciones trabajan a diario para abrazar los valores universales de la justicia, equidad y respeto por las personas, siendo así líderes en integridad e inclusión.

- Cambio de paradigmas
- Integridad en acción
- Animar a los Colaboradores a mejorar sus conocimientos en materia de Diversidad e Inclusión
- Incrementar compromiso e involucrar a todos

### SOLUCIÓN

**Awards of Happiness® Diversity & Inclusion** ayuda a transformar las dinámicas para actuar como un solo equipo, valorando la colaboración y entendiendo las diferencias.

- Aprendizaje para abrazar la diversidad y permitir la inclusión
- Mejora el Employer Branding
- Incrementa la ayuda mutua y el espíritu de equipo
- Demostrar valentía, empatía y humildad

### CULTURA - PILAR 1

- Conocer si se ayuda a las personas de Grupos Minoritarios y Vulnerables
- Los colaboradores pueden expresarse libremente
- Lenguaje respetuoso, inclusivo y que abraza la diversidad
- Promover la interacción y la mezcla de las personas
- Conciencia a favor de la diversidad e inclusión
- Orgullo por el tipo de personas que forman la organización

### POLÍTICA - PILAR 2

- Defensa de un ambiente de trabajo inclusivo a favor de los Grupos Minoritarios y Vulnerables
- Valoración exclusivamente por resultados y rendimiento
- Retribución justa para las personas que pertenecen a estos grupos
- Políticas de inclusión y diversidad en los procesos de selección
- Comunicación eficiente de los avances sobre la implantación de las políticas de inclusión y diversidad

### DETALLES DE LA METODOLOGÍA

- Probada y contrastada con empresas internacionales
- Confidencial y anónima las respuestas de los colaboradores
- Fácil y directa, ya que el proceso dura dos semanas
- Informes Psicodemográficos de la Felicidad más detallados del mercado